

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 22 «СКАЗКА»  
(МБДОУ № 22 «Сказка»)**

**ПРИКАЗ**

23.04.2024

№ДС22-11-255/4

Сургут

Об утверждении критериев по оценке  
эффективности деятельности  
и качества труда заместителя заведующего  
по учебно-воспитательной работе  
и педагогических работников  
образовательного учреждения

На основании Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 22 «Сказка» от 20.03.2024, письма департамента образования Администрации города от 22.04.2024 № 12-02-2785/4, приказа учреждения от 19.04.2024 № ДС22-11-243/4 «Об утверждении локальных актов по оценке эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников образовательного учреждения»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить критерии по оценке эффективности деятельности и качества труда заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе и педагогических работников образовательного учреждения в новой редакции, согласно приложениям 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10,11 к настоящему приказу.

2. Считать недействительным приказ образовательного учреждения от 31.08.2020 № 12-ДС22-11-331/0 «Об утверждении критериев по оценке эффективности деятельности и качества труда заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе и педагогических работников образовательного учреждения».

2. Опубликовать Л.А. Ананиной, заместителю заведующего по УВР, приказ на сайте образовательного учреждения в разделе «Педагогам и сотрудникам».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за заместителем заведующего по УВР Ананиной Л.А.

Заведующий

А.М. Демерчан

**Подписано электронной подписью**

Сертификат:

5FDA09FAD785EB86C7D58727461BE253

Владелец:

Демерчан Альфира Мирхайдаровна

Действителен: 08.08.2023 с по 31.10.2024

Бугаева Анастасия Евгеньевна  
тел: (3462) 39-30-91

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда заместителя заведующего по УВР  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №22 «Сказка»**

**Период: за предшествующий год**

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда заместителя заведующего по УВР	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации	Балл
1. Развитие кадрового потенциала	1.2. Методическое сопровождение педагогических кадров.	<p><u>Источник информации:</u> отчеты образовательных учреждений, приказы о создании творческих групп, кураторстве, ксерокопии публикаций.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК, авторских программ, организации инновационной деятельности; подготовка к выступлению и публикациям педагога, методическое сопровождение педагогов (наставничество,</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> отсутствие замечаний при подготовке и проведении мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятий), связанных с основной деятельностью учреждения.</p>	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 2
	1.2. Организация инновационной деятельности	<p><u>Источник информации:</u> скан-копии приказа (-ов) ДОУ</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие в ДОУ инновационных проектов муниципального уровня и выше.</p>	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 2
2. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	2.1. Организация работы по здоровьесбережению воспитанников	<p><u>Источник информации:</u> ежемесячные отчеты МБДОУ «Данные об общей заболеваемости по МБДОУ».</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 55% и более воспитанников, не имеющих пропусков по болезни ежемесячно;</li> <li>2. Не более 21 дней, пропущенных воспитанниками группы по болезни, в расчете на одного ребенка;</li> <li>3. Коэффициент травматизма в образовательном учреждении не более 5,0.</li> </ol>	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 2
3. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	3.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью.	<p><u>Источник информации:</u> отчеты руководителей центров ППМС помощи.</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создан и функционирует ППС, ППк;</li> <li>2. Осуществляется психолого-педагогическое, логопедическое, дефектологическое, тьюторское сопровождение воспитанников, консультирование их родителей (законных представителей), педагогических работников.</li> </ol>	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 2
4. Реализация образовательных программ	4.1. 100% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования.	<p><u>Источник информации:</u> справки по результатам мониторинга.</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 100% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования.</li> </ol>	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 2

		<p><u>Порядок расчета:</u> [численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] * 100%.</p> <p>2. Не менее 70% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпущенных с нормой речевого развития.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпущенных с нормой речевого развития / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] * 100%.</p>		
5. Реализация дополнительных общеобразовательных программ	5.1. Охват воспитанников, обучающихся по доп. программам техн. и естеств.-научной направленности и воспитанников от 5 до 8 лет, охваченных бюджетными услугами (ПФДО)	<p><u>Источник информации:</u> комплектование групп дополнительного образования.</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается выполненным:</u></p> <p>1. Не менее 30 % воспитанников, обучающихся по ДОП на бюджетной основе, занимаются по программам технической и естественно-научной направленности;</p> <p>2. Не менее 80% детей в возрасте от 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием</p>	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 2
6. Участие воспитанников в конкурсах	6.1. Организация работы с педагогами по участию воспитанников в конкурсных мероприятиях социально-педагогической, художественной, естественнонаучной и технической направленностей.	<p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, ДЮСШ ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, образовательных учреждений – организаторов мероприятий городского календарного плана мероприятий.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной и технической направленностей не ниже муниципального уровня.</p>	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 2
	5.2. Наличие воспитанников – участников соревнований и иных спортивных мероприятий, включая сдачу нормативов ВФСК «Готов к труду и обороне» (далее – ГТО).	<p><u>Источник информации:</u> отчеты образовательных учреждений, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры (далее – ДЮСШ ХМАО-Югры), Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – Минобрнауки РФ), Институтов развития образования.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – призёров соревнований и иных спортивных мероприятий (включая сдачу нормативов ГТО), не ниже муниципального уровня).</p>	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 2
7. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	7.1. Не менее 80% родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг.	<p><u>Источник информации:</u> информационная справка (отчёт) по итогам анкетирования родителей (законных представителей) обучающихся.</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>1. Не менее 50% родителей (законных представителей), принявших участие в анкетировании об удовлетворенности качеством оказываемых образовательных услуг;</p> <p>2. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [численность респондентов, выбравших ответы «полностью удовлетворен», «скорее удовлетворен» / (общая численность респондентов -</p>	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 2

		численность респондентов, выбравших вариант «затрудняюсь ответить»)].		
8. Информационная открытость	8.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения, формирование позитивного имиджа.	<p><u>Источник информации:</u> информационная справка по результатам мониторинга ведения официального сайта образовательного учреждения, официальный сайт ОО, официальный интернет-портал департамента образования Администрации города «Образование Сургута»</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Своевременное и качественное размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения;</li> <li>2. Подготовка и предоставление не менее 5-и информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения на официальном сайте ОО, интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» в течение учебного года.</li> <li>3. отсутствие замечаний при подготовке и проведении мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятия) связанных с основной деятельностью учреждения.</li> </ol>	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 2
9. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	9.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, Акты, информационные справки структурных подразделений Администрации города.</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*.</li> <li>2. Отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города.</li> </ol> <p>*Не учитываются предписания: - связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания).</p>	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 2
	9.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей.	<p><u>Источник информации:</u> отчеты образовательных учреждений, служебная записка МКУ «УДОУ», ответы заявителям.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность.</p>	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 2
10.Исполнительская дисциплина	10.1. Отсутствие замечаний относительно соблюдения сроков исполнения и качества подготовки	<p><u>Источник информации:</u> служебные записки ответственных лиц о наличии в образовательном учреждении документов с нарушенным сроком исполнения по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным периодом с</p>	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 2

	документов, заполнения информационных систем	указанием темы, номера и даты регистрации неисполненного в срок документа (в т.ч. договоров, соглашений, первичных документов для начисления заработной платы работников, документов, в отношении которых сроки установлены законодательством, муниципальными правовыми актами, письменных запросов и поручений департамента образования муниципальным казенным учреждениям «ИМЦ», «УДОУ», «УУиООУ», «ЦДиК»), результаты мониторинга заполнения информационных систем, отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения		
11. Финансово-хозяйственная деятельность	11.1. Организация работ по минимизации (ликвидации) дебиторской задолженности	<u>Источник информации:</u> ежемесячные ведомости за присмотр и уход <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> на 1 июля и на 1 января отсутствует просроченная дебиторская задолженность за присмотр и уход, превышающая 4000 рублей по одному действующему/истекшему договору.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
12. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	12.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<u>Источник информации:</u> годовые отчеты о результатах деятельности муниципальных учреждений и об использовании закрепленного за ними муниципального имущества. <u>Порядок расчета:</u> [число показателей, по которым исполнено муниципальное задание (в том числе признано исполненным с учетом объективных факторов) / общее число показателей, по которым установлено муниципальное задание] * 100%. Выполнение показателей определяется в соответствии с методикой, указанной в муниципальном задании.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 2
<u>Общее количество показателей: 15</u>				<u>15 бал.</u> <u>- 100%</u>

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда воспитателей групп раннего возраста от 1 до 3 лет муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 22 «Сказка**  
**Период: за предшествующий год**

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда воспитателя групп раннего возраста	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации	Балл
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в конкурсах педагогического мастерства, организованных/рекомендованных ДОУ, департаментом образования Администрации г. Сургута, ДО и МП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ.	<u>Источник информации:</u> скан-копии дипломов, сертификатов, свидетельств, удостоверений об участии в конкурсах, протоколов, справок. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в профессиональных конкурсах (очных, дистанционных) на уровне образовательного учреждения и выше.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 0
	1.2. Качественная подготовка и проведение методических мероприятий и предоставление опыта работы	<u>Источник информации:</u> скан-копии приказа (-ов) ДОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Для педагогов с опытом работы менее 3-х лет, если выполнены условия: - проведено не менее 1 методического мероприятия; - опубликовано не менее 1 публикации в СМИ;  2. Для педагогов с опытом работы более 3-х лет, если из следующих условия выполнено 2: - проведение не менее одного методического мероприятия; - предоставление опыта работы (на мероприятиях муниципального уровня, публикациях в печатных и электронных СМИ); - участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе на уровне учреждения и выше.  *Методическое мероприятие: мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педагогическом совете, иное мероприятие на уровне образовательного учреждения и выше.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
	1.3. Участие в инновационной деятельности	<u>Источник информации:</u> скан-копии приказа (-ов) ДОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в инновационной деятельности на уровне учреждения и выше в составе рабочей группы.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
2. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	2.1. 20 % и более воспитанников, не имеющих пропусков по болезни ежемесячно	<u>Источник информации:</u> ежемесячные отчёты ДОУ «Данные об общей заболеваемости по МБДОУ». <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> - 20 % и более воспитанников, не имеющих пропусков по болезни ежемесячно не имеющих пропусков по болезни ежемесячно в период с сентября по май.	Руководитель Центра здоровьесбережения	Да – 1 Нет - 0

		<u>Порядок расчёта:</u> численность детей, не имеющих пропусков по болезни группы / средняя списочная численность воспитанников группы (расчёт проводится ежемесячно с сентября по май).		
	2.2. Не более 26 дня, пропущенных воспитанниками группы по болезни, в расчете на одного ребенка	<u>Источник информации:</u> ежемесячные отчёты МБДОУ «Данные об общей заболеваемости по МБДОУ». <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни, в расчете на одного ребенка, составляет не более 26 дня. <u>Порядок расчёта:</u> количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни, с сентября по май / средняя списочная численность воспитанников с сентября по май).	Руководитель Центра здоровьесбережения	Да – 1 Нет-0
	2.3. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних. <u>Источник информации:</u> служебная записка (акты о несчастном случае с обучающимися (форма Н-2).	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 0
3. Организация адаптационного периода.	3.1. Обеспечение психолого-педагогических условий для успешной адаптации детей раннего возраста к условиям ДОУ.	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым</u> - отсутствие воспитанников в возрасте до 3-х лет с тяжёлой степенью адаптации к условиям образовательного учреждения. <u>Источник информации:</u> служебная записка (листы адаптации, отчеты педагога-психолога).	Руководитель ППС	Да – 1 Нет - 0
4. Финансово-хозяйственная деятельность	4.1. Организация работ по минимизации (ликвидации) дебиторской задолженности	<u>Источник информации:</u> ежемесячные ведомости за присмотр и уход <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> на 1 июля и на 1 января отсутствует просроченная дебиторская задолженность за присмотр и уход, превышающая 3000 рублей по одному действующему/истекшему договору.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
5. Участие в общественной жизни	5.1. Участие в общественной жизни	<u>Источник информации:</u> служебная записка (приказы о проведенных мероприятиях, утренниках, развлечениях, выставках, и др.) <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> если выполнены следующие условия: 1. Участие в конкурсах, организованных профсоюзным комитетом: не менее 1 творческой направленности, не менее 1 спортивной направленности; 2. Роль в утреннике, празднике, досуговом мероприятии.	Председатель профсоюзного комитета	Да – 1 Нет-0
Общее количество показателей: 9				9 бал. – 100%

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда воспитателей групп 3-7 лет муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 22 «Сказка»**  
**Период: за предшествующий год**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда воспитателя	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации	Балл
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в конкурсах педагогического мастерства, организованных/рекомендованных ДОУ, департаментом образования Администрации г. Сургута, ДО и МП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ.	<u>Источник информации:</u> скан-копии дипломов, сертификатов, свидетельств, удостоверений об участии в конкурсах, протоколов, справок. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в профессиональных конкурсах (очных, дистанционных) на уровне образовательного учреждения и выше.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 0
	1.2. Качественная подготовка и проведение методических мероприятий и предоставление опыта работы	<u>Источник информации:</u> скан-копии приказа (-ов) ДОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Для педагогов с опытом работы менее 3-х лет, если выполнены условия: - проведено не менее 1 методического мероприятия; - опубликовано не менее 1 публикации в СМИ;  2. Для педагогов с опытом работы более 3-х лет, если из следующих условия выполнено 2: - проведение не менее одного методического мероприятия; - предоставление опыта работы (на мероприятиях муниципального уровня, публикациях в печатных и электронных СМИ); - участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе на уровне учреждения и выше.  *Методическое мероприятие: мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педагогическом совете, иное мероприятие на уровне образовательного учреждения и выше.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
	1.3. Участие в инновационной деятельности	<u>Источник информации:</u> скан-копии приказа (-ов) ДОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в инновационной деятельности на уровне учреждения и выше в составе рабочей группы.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
2. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	2.1. 55% и более воспитанников, не имеющих пропусков по болезни ежемесячно (для групп детей старшего дошкольного возраста 5-6, 6-7 лет). - 40 % и более воспитанников, не имеющих пропусков по болезни	<u>Источник информации:</u> ежемесячные отчёты ДОУ «Данные об общей заболеваемости по МБДОУ». <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> - 55% и более воспитанников групп детей старшего дошкольного возраста 5-6, 6-7 лет, не имеющих пропусков по болезни ежемесячно в период с сентября по май. - 40% и более воспитанников групп детей среднего дошкольного возраста, 3-5	Руководитель Центра здоровьесбережения	Да – 1 Нет-0



	ежемесячно (для групп детей среднего дошкольного возраста, 3-5 лет).	лет, не имеющих пропусков по болезни ежемесячно в период с сентября по май.  <u>Порядок расчёта:</u> численность детей, не имеющих пропусков по болезни группы / средняя списочная численность воспитанников группы (расчёт проводится ежемесячно с сентября по май).		
	2.2. Не более 21 дня, пропущенных воспитанниками группы по болезни, в расчете на одного ребенка	<u>Источник информации:</u> ежемесячные отчёты МБДОУ «Данные об общей заболеваемости по МБДОУ». <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни, в расчете на одного ребенка, составляет не более 21 дня. <u>Порядок расчёта:</u> количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни, с сентября по май / средняя списочная численность воспитанников с сентября по май).	Руководитель Центра здоровьесбережения	Да – 1 Нет-0
	2.3. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних. <u>Источник информации:</u> служебная записка (акты о несчастном случае с обучающимися (форма Н-2).	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
3. Реализация образовательных программ	3.1. 100% освоение образовательной программы дошкольного образования (при наличии детей дошкольного возраста 6-7 лет в группе).	<u>Источник информации:</u> справки по результатам мониторинга, <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и качественное заполнение карт индивидуального развития, журнала учета времени, затраченного на реализацию ОПДО в занятиях и режимных моментах и другой внутренней документации. <u>Основание:</u> заполняет педагог. При отсутствии детей 6-7 лет критерий оценке не подлежит.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
4. Работа с одаренными детьми	4.1. Наличие воспитанников – участников, победителей, призёров, лауреатов и участников конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной, естественнонаучной и технической направленностей конкурсных мероприятий, рекомендованных департаментом образования Администрации г. Сургута, ДО и МП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ.	<u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиМП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, образовательных учреждений – организаторов в соответствии с календарным планом мероприятий для обучающихся и педагогических работников образовательных организаций, ежегодно утверждаемым постановлением Администрации города. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – участников, победителей, призёров, лауреатов и участников конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной и технической направленностей не ниже муниципального уровня.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
5. Финансово-хозяйственная деятельность	5.1. Организация работ по минимизации (ликвидации) дебиторской задолженности	<u>Источник информации:</u> ежемесячные ведомости за присмотр и уход <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> на 1 июля и на 1 января отсутствует просроченная дебиторская задолженность за присмотр и уход, превышающая 3000 рублей по одному действующему/истекшему договору.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
6. Участие в общественной жизни	6.1. Участие в общественной жизни	<u>Источник информации:</u> служебная записка (приказы о проведенных мероприятиях, утренниках, развлечениях, выставках, и др.) <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> если выполнены	Председатель профсоюзного комитета	Да – 1 Нет-0

		<u>следующие условия:</u> 1. Участие в конкурсах, организованных профсоюзным комитетом: не менее 1 творческой направленности, не менее 1 спортивной направленности; 2. Роль в утреннике, празднике, досуговом мероприятии.		
Общее количество показателей: 10				10 бал. – 100%

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя-логопеда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 22 «Сказка»  
Период: за предшествующий год**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда учителя-логопеда	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации	Балл
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в конкурсах педагогического мастерства, организованных/рекомендованных ДОУ, департаментом образования Администрации г. Сургута, ДО и МП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ.	<u>Источник информации:</u> скан-копии дипломов, сертификатов, свидетельств, удостоверений об участии в конкурсах, протоколов, справок. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в профессиональных конкурсах (очных, дистанционных) на уровне образовательного учреждения и выше.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 0
	1.2. Качественная подготовка и проведение методических мероприятий и предоставление опыта работы	<u>Источник информации:</u> скан-копии приказа (-ов) ДОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Для педагогов с опытом работы менее 3-х лет, если выполнены условия: - проведено не менее 1 методического мероприятия; - опубликовано не менее 1 публикации в СМИ;  2. Для педагогов с опытом работы более 3-х лет, если из следующих условия выполнено 2: - проведение не менее одного методического мероприятия; - предоставление опыта работы (на мероприятиях муниципального уровня, публикациях в печатных и электронных СМИ); - участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе на уровне учреждения и выше.  *Методическое мероприятие: мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педагогическом совете, иное мероприятие на уровне образовательного учреждения и выше.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
	1.3. Участие в инновационной деятельности	<u>Источник информации:</u> скан-копии приказа (-ов) ДОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в инновационной деятельности на уровне учреждения и выше в составе рабочей группы.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
2. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних. <u>Источник информации:</u> служебная записка (акты о несчастном случае с обучающимися (форма Н-2).	Заместитель заведующего по УВР	Да - 1 Нет - 2

3. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	3.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью	<u>Источник информации:</u> отчет руководителя ППС, ответы заявителям, годовой анализ работы педагогических работников. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) и замечаний администрации относительно выполнения рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся.	Руководитель ППС	Да-1 Нет-0
4. Реализация образовательных программ	4.1. Не менее 70% воспитанников групп старшего дошкольного возраста, выпущенных с нормой речевого развития (оцениваются учителя-логопеды групп старшего дошкольного возраста, 6-7 лет).	<u>Источник информации:</u> справки по результатам мониторинга. <u>Порядок расчета:</u> [численность воспитанников (6-7 лет) выпущенных с нормой речевого развития / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (6-7 лет) на 31 мая] * 100%.	Руководитель ППС	Да-1 Нет-0
	4.2. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Выполнены все условия: проведение не менее 1 выступления (консультация, мастер-класс и /или иные методические мероприятия) на групповых родительских собраниях.	Заместитель заведующего по УВР	Да-1 Нет-0
5. Исполнительская дисциплина	5.1. Качественное ведение документации педагога	<u>Источник информации:</u> справки по результатам проверок. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Отсутствие замечаний при ведении внутренней документации. 2. Отсутствие замечаний специалистов отдела по организации работы территориальных психолого-медико-педагогических комиссий относительно качества заполнения документов для прохождения ребенком ТПМПК.	Руководитель ППС	Да – 1 Нет-0
6. Участие в общественной жизни	6.1. Участие в общественной жизни	<u>Источник информации:</u> служебная записка (приказы о проведенных мероприятиях, утренниках, развлечениях, выставках, и др.) <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: если выполнены следующие условия:</u> 3. Участие в конкурсах, организованных профсоюзным комитетом: не менее 1 творческой направленности, не менее 1 спортивной направленности; 4. Роль в утреннике, празднике, досуговом мероприятии.	Председатель профсоюзного комитета	Да – 1 Нет-0
<u>Общее количество показателей:</u> 9				<u>9 бал. – 100%</u>

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога-психолога муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №22 «Сказка»**  
**Период: за предшествующий год**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагога-психолога	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации	Балл
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в конкурсах педагогического мастерства, организованных/рекомендованных ДОУ, департаментом образования Администрации г. Сургута, ДО и МП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ.	<u>Источник информации:</u> скан-копии дипломов, сертификатов, свидетельств, удостоверений об участии в конкурсах, протоколов, справок. <u>Условие, при которых показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в профессиональных конкурсах (очных, дистанционных) на уровне образовательного учреждения и выше.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 0
	1.2. Качественная подготовка и проведение методических мероприятий и предоставление опыта работы	<u>Источник информации:</u> скан-копии приказа (-ов) ДОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Для педагогов с опытом работы менее 3-х лет, если выполнены условия: - проведено не менее 1 методического мероприятия; - опубликовано не менее 1 публикации в СМИ;  2. Для педагогов с опытом работы более 3-х лет, если из следующих условия выполнено 2: - проведение не менее одного методического мероприятия; - предоставление опыта работы (на мероприятиях муниципального уровня, публикациях в печатных и электронных СМИ); - участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе на уровне учреждения и выше.  *Методическое мероприятие: мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педагогическом совете, иное мероприятие на уровне образовательного учреждения и выше.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
	1.3. Участие в инновационной деятельности	<u>Источник информации:</u> скан-копии приказа (-ов) ДОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в инновационной деятельности на уровне учреждения и выше в составе рабочей группы.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
2. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних. <u>Источник информации:</u> служебная записка (акты о несчастном случае с	Заместитель заведующего по УВР	Да - 1 Нет - 2

	несовершеннолетних.	обучающимися (форма Н-2).		
3. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	3.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью	<u>Источник информации:</u> отчет руководителя ППС помощи, ответы заявителям, годовой анализ работы педагогических работников. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) и замечаний администрации относительно выполнения рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся.	Руководитель ППС	Да-1 Нет-0
4. Реализация образовательных программ	4.1. 100% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), готовы к школьному обучению.	<u>Источник информации:</u> справки по результатам мониторинга <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> по результатам диагностики индивидуальной психологической готовности детей старшего дошкольного возраста от 6 до 7 лет к обучению в школе на 100% готовы к школьному обучению.	Руководитель ППС	Да-1 Нет-0
	4.2. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Выполнены все условия: проведение не менее 1 выступления (консультация, мастер-класс и /или иные методические мероприятия) на групповых родительских собраниях.	Заместитель заведующего по УВР	Да-1 Нет-0
5. Исполнительская дисциплина	5.1. Качественное ведение документации педагога	<u>Источник информации:</u> справки по результатам проверок. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Отсутствие замечаний при ведении внутренней документации. 2. Отсутствие замечаний специалистов отдела по организации работы территориальных психолого-медико-педагогических комиссий относительно качества заполнения документов для прохождения ребенком ТПМПК.	Руководитель ППС	Да – 1 Нет-0
6. Участие в общественной жизни	6.1. Участие в общественной жизни	<u>Источник информации:</u> служебная записка (приказы о проведенных мероприятиях, утренниках, развлечениях, выставках, и др.) <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: если выполнены следующие условия:</u> 5. Участие в конкурсах, организованных профсоюзным комитетом: не менее 1 творческой направленности, не менее 1 спортивной направленности; 6. Роль в утреннике, празднике, досуговом мероприятии.	Председатель профсоюзного комитета	Да – 1 Нет-0
<u>Общее количество показателей: 9</u>				<u>9 бал. – 100%</u>

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя-дефектолога муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 22 «Сказка».**

**Период: за предшествующий год**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда учителя-дефектолога	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации	Балл
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в конкурсах педагогического мастерства, организованных/рекомендованных ДООУ, департаментом образования Администрации г. Сургута, ДО и МП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ.	<u>Источник информации:</u> скан-копии дипломов, сертификатов, свидетельств, удостоверений об участии в конкурсах, протоколов, справок. <u>Условие, при которых показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в профессиональных конкурсах (очных, дистанционных) на уровне образовательного учреждения и выше.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 0
	1.2. Качественная подготовка и проведение методических мероприятий и предоставление опыта работы	<u>Источник информации:</u> скан-копии приказа (-ов) ДООУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Для педагогов с опытом работы менее 3-х лет, если выполнены условия: - проведено не менее 1 методического мероприятия; - опубликовано не менее 1 публикации в СМИ;  2. Для педагогов с опытом работы более 3-х лет, если из следующих условия выполнено 2: - проведение не менее одного методического мероприятия; - предоставление опыта работы (на мероприятиях муниципального уровня, публикациях в печатных и электронных СМИ); - участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе на уровне учреждения и выше.  *Методическое мероприятие: мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педагогическом совете, иное мероприятие на уровне образовательного учреждения и выше.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
	1.3. Участие в инновационной деятельности	<u>Источник информации:</u> скан-копии приказа (-ов) ДООУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в инновационной деятельности на уровне учреждения и выше в составе рабочей группы.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
2. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних. <u>Источник информации:</u> служебная записка (акты о несчастном случае с	Заместитель заведующего по УВР	Да - 1 Нет - 2

	несовершеннолетних.	обучающимися (форма Н-2).		
3. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	3.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью	<u>Источник информации:</u> отчет руководителя ППС помощи, ответы заявителям, годовой анализ работы педагогических работников. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) и замечаний администрации относительно выполнения рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся.	Руководитель ППС	Да-1 Нет-0
4. Реализация образовательных программ	4.1. 100% освоение адаптированной образовательной программы дошкольного образования (при наличии детей дошкольного возраста 6-7 лет в группе).	<u>Источник информации:</u> справки по результатам мониторинга. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 100% воспитанников имеют положительную динамику в развитии, коррекции, заданные образовательной программой (индивидуальным «маршрутом») развития обучающихся. При отсутствии детей 6-7 лет критерий оценке не подлежит.	Руководитель ППС	Да-1 Нет-0
	4.2. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Выполнены все условия: проведение не менее 1 выступления (консультация, мастер-класс и /или иные методические мероприятия) на групповых родительских собраниях.	Заместитель заведующего по УВР	Да-1 Нет-0
5. Исполнительская дисциплина	5.1. Качественное ведение документации педагога	<u>Источник информации:</u> справки по результатам проверок. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Отсутствие замечаний при ведении внутренней документации. 2. Отсутствие замечаний специалистов отдела по организации работы территориальных психолого-медико-педагогических комиссий относительно качества заполнения документов для прохождения ребенком ТПМПК.	Руководитель ППС	Да – 1 Нет-0
6. Участие в общественной жизни	6.1. Участие в общественной жизни	<u>Источник информации:</u> служебная записка (приказы о проведенных мероприятиях, утренниках, развлечениях, выставках, и др.) <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: если выполнены следующие условия:</u> 1. Участие в конкурсах, организованных профсоюзным комитетом: не менее 1 творческой направленности, не менее 1 спортивной направленности; 2. Роль в утреннике, празднике, досуговом мероприятии.	Председатель профсоюзного комитета	Да – 1 Нет-0
<u>Общее количество показателей: 9</u>				<u>9 бал. –</u> <u>100%</u>



**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда тьютора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №22 «Сказка»**

**Период: за предшествующий год**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагога-тьютора	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации	Балл
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в конкурсах педагогического мастерства, организованных/рекомендованных ДОУ, департаментом образования Администрации г. Сургута, ДО и МП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ.	<u>Источник информации:</u> скан-копии дипломов, сертификатов, свидетельств, удостоверений об участии в конкурсах, протоколов, справок. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в профессиональных конкурсах (очных, дистанционных) на уровне образовательного учреждения и выше.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 0
	1.2. Качественная подготовка и проведение методических мероприятий и предоставление опыта работы	<u>Источник информации:</u> скан-копии приказа (-ов) ДОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Для педагогов с опытом работы менее 3-х лет, если выполнены условия: - проведено не менее 1 методического мероприятия; - опубликовано не менее 1 публикации в СМИ;  2. Для педагогов с опытом работы более 3-х лет, если из следующих условия выполнено 2: - проведение не менее одного методического мероприятия; - предоставление опыта работы (на мероприятиях муниципального уровня, публикациях в печатных и электронных СМИ); - участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе на уровне учреждения и выше.  *Методическое мероприятие: мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педагогическом совете, иное мероприятие на уровне образовательного учреждения и выше.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
	1.3. Участие в инновационной деятельности	<u>Источник информации:</u> скан-копии приказа (-ов) ДОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в инновационной деятельности на уровне учреждения и выше в составе рабочей группы.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
2. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних. <u>Источник информации:</u> служебная записка (акты о несчастном случае с обучающимися (форма Н-2).	Заместитель заведующего по УВР	Да - 1 Нет - 2

3. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	3.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью	<u>Источник информации:</u> отчет руководителя ППС помощи, ответы заявителям, годовой анализ работы педагогических работников. <u>Условие, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) и замечаний администрации относительно выполнения рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся.	Руководитель ППС	Да-1 Нет-0
4. Реализация образовательных программ	4.1. 100% освоение адаптированной образовательной программы дошкольного образования (при наличии детей дошкольного возраста 6-7 лет в группе).	<u>Источник информации:</u> справки по результатам мониторинга. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 100% воспитанников имеют положительную динамику в развитии, коррекции, заданные образовательной программой (индивидуальным «маршрутом») развития обучающихся. При отсутствии детей 6-7 лет критерий оценке не подлежит.	Руководитель ППС	Да-1 Нет-0
5. Исполнительская дисциплина	5.1. Качественное ведение документации педагога	<u>Источник информации:</u> справки по результатам проверок. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при ведении внутренней документации.	Руководитель ППС	Да – 1 Нет-0
6. Участие в общественной жизни	6.1. Участие в общественной жизни	<u>Источник информации:</u> служебная записка (приказы о проведенных мероприятиях, утренниках, развлечениях, выставках, и др.) <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: если выполнены следующие условия:</u> 1. Участие в конкурсах, организованных профсоюзным комитетом: не менее 1 творческой направленности, не менее 1 спортивной направленности; 2. Роль в утреннике, празднике, досуговом мероприятии.	Председатель профсоюзного комитета	Да – 1 Нет-0
<u>Общее количество показателей: 9</u>				<u>9 бал. –</u> <u>100%</u>

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя музыки муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 22 «Сказка»**

**Период: за предшествующий год**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда учителя музыки	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации	Балл
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в конкурсах педагогического мастерства, организованных/рекомендованных ДОУ, департаментом образования Администрации г. Сургута, ДО и МП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ.	<u>Источник информации:</u> скан-копии дипломов, сертификатов, свидетельств, удостоверений об участии в конкурсах, протоколов, справок. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в профессиональных конкурсах (очных, дистанционных) на уровне образовательного учреждения и выше.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 0
	1.2. Качественная подготовка и проведение методических мероприятий и предоставление опыта работы	<u>Источник информации:</u> скан-копии приказа (-ов) ДОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Для педагогов с опытом работы менее 3-х лет, если выполнены условия: - проведено не менее 1 методического мероприятия; - опубликовано не менее 1 публикации в СМИ;  2. Для педагогов с опытом работы более 3-х лет, если из следующих условия выполнено 2: - проведение не менее одного методического мероприятия; - предоставление опыта работы (на мероприятиях муниципального уровня, публикациях в печатных и электронных СМИ); - участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе на уровне учреждения и выше.  *Методическое мероприятие: мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педагогическом совете, иное мероприятие на уровне образовательного учреждения и выше.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
	1.3. Участие в инновационной деятельности	<u>Источник информации:</u> скан-копии приказа (-ов) ДОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в инновационной деятельности на уровне учреждения и выше в составе рабочей группы.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
2. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних. <u>Источник информации:</u> служебная записка (акты о несчастном случае с обучающимися (форма Н-2).	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
3. Реализация образовательных	3.1. 100% освоение образовательной программы дошкольного	<u>Источник информации:</u> справки по результатам мониторинга. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие	Заместитель заведующего по УВР	Да - 1 Нет - 2

программ	образования по направлению «Художественное развитие (Музыка)» (при наличии детей дошкольного возраста 6-7 лет).	воспитанников с низким уровнем освоения программы дошкольного образования по направлению «Художественное развитие (Музыка)»		
	3.2. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования по направлению «Художественное развитие (Музыка)»	<u>Источник информации:</u> отчеты воспитателей. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение не менее 1 выступления (консультация, мастер-класс и /или иные методические мероприятия) на групповых родительских собраниях.	Заместитель заведующего по УВР	Да - 1 Нет - 2
4. Работа с одаренными детьми	4.1. Наличие воспитанников – победителей, призёров, лауреатов и участников конкурсных мероприятий художественной направленностей.	<u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиМП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, образовательных учреждений – организаторов мероприятий городского календарного плана мероприятий. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – победителей, призёров, лауреатов и участников конкурсных мероприятий художественной направленности.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
5. Исполнительская дисциплина	5.1. Высококачественное ведение внутренней документации педагога	<u>Источник информации:</u> справки по результатам проверок <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при ведении внутренней документации <u>Основание:</u> заполняет педагог.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
6. Участие в общественной жизни	6.1. Участие в общественной жизни	<u>Источник информации:</u> служебная записка (приказы о проведенных мероприятиях, утренниках, развлечениях, выставках, и др.) <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> если выполнены следующие условия: 1. Участие в конкурсах, организованных профсоюзным комитетом: не менее 1 творческой направленности, не менее 1 спортивной направленности; 2. Роль в утреннике, празднике, досуговом мероприятии.	Председатель профсоюзного комитета	Да – 1 Нет-0
Общее количество показателей: 9				9 бал. – 100%

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учитель (физическая культура) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №22 «Сказка»**

**Период: за предшествующий год**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда учителя музыки	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации	Балл
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в конкурсах педагогического мастерства, организованных/рекомендованных ДОУ, департаментом образования Администрации г. Сургута, ДО и МП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ.	<u>Источник информации:</u> скан-копии дипломов, сертификатов, свидетельств, удостоверений об участии в конкурсах, протоколов, справок. <u>Условие, при которых показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в профессиональных конкурсах (очных, дистанционных) на уровне образовательного учреждения и выше.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 0
	1.2. Качественная подготовка и проведение методических мероприятий и предоставление опыта работы	<u>Источник информации:</u> скан-копии приказа (-ов) ДОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Для педагогов с опытом работы менее 3-х лет, если выполнены условия: - проведено не менее 1 методического мероприятия; - опубликовано не менее 1 публикации в СМИ;  2. Для педагогов с опытом работы более 3-х лет, если из следующих условия выполнено 2: - проведение не менее одного методического мероприятия; - предоставление опыта работы (на мероприятиях муниципального уровня, публикациях в печатных и электронных СМИ); - участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе на уровне учреждения и выше.  *Методическое мероприятие: мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педагогическом совете, иное мероприятие на уровне образовательного учреждения и выше.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
	1.3. Участие в инновационной деятельности	<u>Источник информации:</u> скан-копии приказа (-ов) ДОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в инновационной деятельности на уровне учреждения и выше в составе рабочей группы.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
2. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних. <u>Источник информации:</u> служебная записка (акты о несчастном случае с обучающимися (форма Н-2).	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0

3. Реализация образовательных программ	3.1. 100% освоение образовательной программы дошкольного образования по направлению «Физическая культура»(при наличии детей дошкольного возраста 6-7 лет).	<u>Источник информации:</u> справки по результатам мониторинга. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие воспитанников с низким уровнем освоения программы дошкольного образования по направлению «Физическая культура»	Заместитель заведующего по УВР	Да - 1 Нет - 2
	3.2. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования по направлению «Физическая культура»	<u>Источник информации:</u> отчеты воспитателей. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение не менее 1 выступления (консультация, мастер-класс и /или иные методические мероприятия) на групповых родительских собраниях.	Заместитель заведующего по УВР	Да - 1 Нет - 2
4. Организация эффективной физкультурной работы	4.1. Наличие воспитанников – призеров соревнований и иных спортивных мероприятий, включая сдачу нормативов ВФСК «Готов к труду и обороне» (далее – ГТО).	<u>Источник информации:</u> отчеты образовательных учреждений, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры (далее – ДОиМП ХМАО-Югры), Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – Минобрнауки РФ), Институтов развития образования. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – призеров соревнований и иных спортивных мероприятий (включая сдачу нормативов ГТО), не ниже муниципального уровня.	Руководители МО	Да – 1 Нет-0
5. Исполнительская дисциплина	5.1. Высококачественное ведение внутренней документации педагога	<u>Источник информации:</u> справки по результатам проверок <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при ведении внутренней документации <u>Период:</u> за предшествующий год. <u>Основание:</u> заполняет педагог.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
6. Участие в общественной жизни	6.1. Участие в общественной жизни	<u>Источник информации:</u> служебная записка (приказы о проведенных мероприятиях, утренниках, развлечениях, выставках, и др.) <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: если выполнены следующие условия:</u> 1. Участие в конкурсах, организованных профсоюзным комитетом: не менее 1 творческой направленности, не менее 1 спортивной направленности; 2. Роль в утреннике, празднике, досуговом мероприятии.	Председатель профсоюзного комитета	Да – 1 Нет-0
Общее количество показателей: 9				9 бал. – 100%

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога дополнительного образования муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 22 «Сказка»**  
**Период: за предшествующий год**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагога дополнительного образования	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации	Балл
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в конкурсах педагогического мастерства, организованных/рекомендованных ДООУ, департаментом образования Администрации г. Сургута, ДО и МП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ.	<u>Источник информации:</u> скан-копии дипломов, сертификатов, свидетельств, удостоверений об участии в конкурсах, протоколов, справок. <u>Условие, при которых показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в профессиональных конкурсах (очных, дистанционных) на уровне образовательного учреждения и выше.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 0
	1.2. Качественная подготовка и проведение методических мероприятий и предоставление опыта работы	<u>Источник информации:</u> скан-копии приказа (-ов) ДООУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> - проведено не менее 1 методического мероприятия;  *Методическое мероприятие: мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педагогическом совете, иное мероприятие на уровне образовательного учреждения и выше.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
	1.3. Участие в инновационной деятельности	<u>Источник информации:</u> скан-копии приказа (-ов) ДООУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в инновационной деятельности на уровне учреждения и выше в составе рабочей группы.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
2. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних. <u>Источник информации:</u> служебная записка (акты о несчастном случае с обучающимися (форма Н-2).	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
3. Реализация дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) образовательных программ	3.1. 100% освоение дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы воспитанниками	<u>Источник информации:</u> справки по результатам мониторинга. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие воспитанников с низким уровнем освоения дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы	Заместитель заведующего по УВР	Да - 1 Нет - 2
	3.2. Взаимодействие с родителями (законными представителями) в рамках (общеразвивающей) программы воспитанниками	<u>Источник информации:</u> отчеты воспитателей. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение не менее 1 открытого мероприятия в течение учебного года для родителей (законных представителей)	Заместитель заведующего по УВР	Да - 1 Нет - 2
	3.3. Применение информационных технологий в образовательном	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в	Заместитель заведующего по УВР	Да - 1 Нет - 2

	процессе.	образовательном процессе (интерактивные комплексы, образовательные ресурсы, информационные системы, имеющиеся в учреждении). <u>Источник информации:</u> карты контроля НОД. <u>Основание:</u> заполняет педагог		
4. Работа с одаренными детьми	4.1. Наличие воспитанников – победителей, призёров, лауреатов и участников конкурсных мероприятий различных направленностей.	<u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиМП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, образовательных учреждений – организаторов мероприятий городского календарного плана мероприятий. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – победителей, призёров, лауреатов и участников конкурсных мероприятий художественной направленности.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
5. Участие в общественной жизни	5.1. Участие в общественной жизни	<u>Источник информации:</u> служебная записка (приказы о проведенных мероприятиях, утренниках, развлечениях, выставках, и др.) <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: если выполнены следующие условия:</u> 1. Участие в конкурсах, организованных профсоюзным комитетом: не менее 1 творческой направленности, не менее 1 спортивной направленности; 2. Роль в утреннике, празднике, досуговом мероприятии.	Председатель профсоюзного комитета	Да – 1 Нет-0
Общее количество показателей: 9				9 бал. – 100%



**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога дополнительного образования (внебюджет) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 22 «Сказка»**

**Период: за предшествующий год**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагога дополнительного образования	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации	Балл
1. Реализация дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) образовательных программ	1.1. 100% освоение дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы воспитанниками	<u>Источник информации:</u> справки по результатам мониторинга. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие воспитанников с низким уровнем освоения дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы	Администратор ПДУ	Да - 1 Нет - 2
	1.2. Взаимодействие с родителями (законными представителями) в рамках (общеразвивающей) программы воспитанниками	<u>Источник информации:</u> отчеты воспитателей. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение не менее 1 открытого мероприятия в течение учебного года для родителей (законных представителей)	Администратор ПДУ	Да - 1 Нет - 2
2. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних. <u>Источник информации:</u> служебная записка (акты о несчастном случае с обучающимися (форма Н-2).	Администратор ПДУ	Да – 1 Нет-0
3. Комплектование групп	3.1. Своевременный набор и сохранение количества воспитанников в группах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> количество воспитанников в учебный период с октября по апрель, в летний период с июня по май составляет не менее 70% от количества, указанного в действующем комплектовании по платным дополнительным услугам.	Администратор ПДУ	Да – 1 Нет-0
4. Финансово-хозяйственная деятельность	4.1. Отсутствие задолженности	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие задолженности на 1 января и 1 июля текущего учебного года, своевременная оплата родителями (законными представителями) на протяжении всего периода оказания платной образовательной услуги. <u>Источник информации:</u> ведомость по оплате за ПДУ на 1 января и 1 июля текущего учебного года	Администратор ПДУ	Да – 1 Нет-0
5. Работа с одаренными детьми	5.1. Наличие воспитанников – победителей, призёров, лауреатов и участников конкурсных мероприятий различных направленностей.	<u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиМП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, образовательных учреждений – организаторов мероприятий городского календарного плана мероприятий. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – победителей, призёров, лауреатов и участников конкурсных мероприятий художественной направленности.	Администратор ПДУ	Да – 1 Нет-0
6. Исполнительская дисциплина	6.1. Высококачественное ведение внутренней документации педагога	<u>Источник информации:</u> справки по результатам проверок <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при заполнении электронных журналов, предоставления ведении внутренней документации	Администратор ПДУ	Да – 1 Нет-0

		<u>Основание:</u> заполняет педагог.		
7. Участие в общественной жизни	7.1. Участие в общественной жизни	<u>Источник информации:</u> служебная записка (приказы о проведенных мероприятиях, утренниках, развлечениях, выставках, и др.) <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: если выполнены следующие условия:</u> 1. Участие в конкурсах, организованных профсоюзным комитетом: не менее 1 творческой направленности, не менее 1 спортивной направленности; 2. Роль в утреннике, празднике, досуговом мероприятии.	Председатель профсоюзного комитета	Да – 1 Нет-0
Общее количество показателей: 8				8 бал. – 100%

