

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда тьютора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №22 «Сказка»

Период: за предшествующий год

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагога-тьютора	Методика расчета значений показателей	Ответственный за предоставление информации	Балл
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в конкурсах педагогического мастерства, организованных/рекомендованных ДОУ, департаментом образования Администрации г. Сургута, ДО и МП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ.	<u>Источник информации:</u> скан-копии дипломов, сертификатов, свидетельств, удостоверений об участии в конкурсах, протоколов, справок. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в профессиональных конкурсах (очных, дистанционных) на уровне образовательного учреждения и выше.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет - 0
	1.2. Качественная подготовка и проведение методических мероприятий и предоставление опыта работы	<u>Источник информации:</u> скан-копии приказа (-ов) ДОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Для педагогов с опытом работы менее 3-х лет, если выполнены условия: - проведено не менее 1 методического мероприятия; - опубликовано не менее 1 публикации в СМИ; 2. Для педагогов с опытом работы более 3-х лет, если из следующих условия выполнено 2: - проведение не менее одного методического мероприятия; - предоставление опыта работы (на мероприятиях муниципального уровня, публикациях в печатных и электронных СМИ); - участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе на уровне учреждения и выше. *Методическое мероприятие: мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педагогическом совете, иное мероприятие на уровне образовательного учреждения и выше.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
	1.3. Участие в инновационной деятельности	<u>Источник информации:</u> скан-копии приказа (-ов) ДОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в инновационной деятельности на уровне учреждения и выше в составе рабочей группы.	Заместитель заведующего по УВР	Да – 1 Нет-0
2. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних. <u>Источник информации:</u> служебная записка (акты о несчастном случае с обучающимися (форма Н-2).	Заместитель заведующего по УВР	Да - 1 Нет - 2

3. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	3.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью	<u>Источник информации:</u> отчет руководителя ППС помощи, ответы заявителям, годовой анализ работы педагогических работников. <u>Условие, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) и замечаний администрации относительно выполнения рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся.	Руководитель ППС	Да-1 Нет-0
4. Реализация образовательных программ	4.1. 100% освоение адаптированной образовательной программы дошкольного образования (при наличии детей дошкольного возраста 6-7 лет в группе).	<u>Источник информации:</u> справки по результатам мониторинга. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 100% воспитанников имеют положительную динамику в развитии, коррекции, заданные образовательной программой (индивидуальным «маршрутом») развития обучающихся. При отсутствии детей 6-7 лет критерий оценке не подлежит.	Руководитель ППС	Да-1 Нет-0
5. Исполнительская дисциплина	5.1. Качественное ведение документации педагога	<u>Источник информации:</u> справки по результатам проверок. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при ведении внутренней документации.	Руководитель ППС	Да – 1 Нет-0
6. Участие в общественной жизни	6.1. Участие в общественной жизни	<u>Источник информации:</u> служебная записка (приказы о проведенных мероприятиях, утренниках, развлечениях, выставках, и др.) <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: если выполнены следующие условия:</u> 1. Участие в конкурсах, организованных профсоюзным комитетом: не менее 1 творческой направленности, не менее 1 спортивной направленности; 2. Роль в утреннике, празднике, досуговом мероприятии.	Председатель профсоюзного комитета	Да – 1 Нет-0
<u>Общее количество показателей: 9</u>				<u>9 бал. – 100%</u>